

Ми вміємо і працювати, і брати на себе відповідальність



Черкаський «Азот» OSTCHEM – одне з найбільших підприємств в Україні, яке динамічно розвивається та забезпечує вітчизняних аграріїв якісними мінеральними добривами. На таких підприємствах тримається економіка міста, регіону та держави в цілому.

Стабільну роботу й розвиток Черкаського «Азоту» забезпечує високопрофесійний та згуртований колектив хіміків. Це люди, які звикли працювати на результат, що дозволяє підприємству втілювати в життя не лише виробничі проекти, а й масштабні соціальні програми, спрямовані на покращення життя в місті, розвиток його інфраструктури, поліпшення якості життя черкашан.

Детальніше на **2-3 стор.**

Профстандарти для хіміків

За ініціативи ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM розробляються професійні стандарти для хімічної галузі України. Фахівці підприємства вже розробили перший профстандарт, який регулюватиме підготовку машиністів компресорних установок виробництва аміаку. Днями його схвалила й затвердила комісія в складі представників кадрових служб хімічних підприємств, академічних установ та вищих навчальних закладів, а також Федерація роботодавців України. Насамперед це дасть можливість підприємствам галузі керуватися документом під час організації навчання на виробництві, перевірки кваліфікацій та уточнення обов'язків працівника.

Читайте в номері

Команда азотівців – це люди справи	4-7
Один із пріоритетів Черкаського «Азоту» – турбота про виробничників	8-9
Соціальні програми для розвитку Черкас	10-11
Найкраща інвестиція ПАТ «АЗОТ» – щасливі діти	12-13
50 років розвитку «Азоту»: підсумки та здобутки	14-15

«Азот» відновив виробництво продукції

Зокрема, з моменту пуску цех М-9 виробив майже 18 тисяч тонн аміачної селітри. Продукція нині відвантажується залізницею та відпускається на самовивіз.



Віталій Склярів: МИ ВМІЄМО І ПРАЦЮВАТИ, І БРАТИ НА СЕБЕ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Черкаський «Азот» OSTCHEM відомий не лише в Україні. Його продукція – мінеральні добрива – задовольняє потреби як українських аграріїв, так і експортується до багатьох країн світу. В останні роки про ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM говорять як про підприємство, що утримує лідируючі позиції в хімічній промисловості України та посідає почесне місце в бізнесових світових колах. Про «Азот» – компанію, яка динамічно розвивається, має високий рівень корпоративної соціальної відповідальності, реалізовує масштабні соціальні проекти в Черкасах, розповідає Голова Правління ПАТ «АЗОТ» Віталій Склярів.

Склярів Віталій Леонідович

Голова Правління ПАТ «АЗОТ»

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Закінчив Донецький політехнічний інститут за спеціальністю «Хімічна технологія твердого палива», має ступінь MBA (магістр бізнес-адміністрування) Единбурзької бізнес-школи (Шотландія), що є частиною одного з найстаріших британських університетів Геріот-Ватт. У хімічній галузі працює 23 роки. Трудову діяльність на Черкаському «Азоті» розпочав у липні 2002 року.

— Що передувало такому успіху очолюваного вами підприємства?

— Я із впевненістю можу сказати, що підприємство отримало «друге дихання» після входження до холдингу OSTCHEM, який об'єднав провідні українські підприємства азотної групи Group DF. Що це дало нам і країні? Однією із наших конкурентних переваг є можливість оперативно коригувати виробничу програму, а єдина виробничо-збутова

політика групи дозволила Україні скласти конкуренцію досить серйозним гравцям світового ринку добрив, зокрема китайським та російським виробникам. До того ж, повністю забезпечити потреби внутрішнього ринку. Від цього також виграли й українські аграрники. Тепер продукція стала ще ближчою до них завдяки створенню компанією власної дистрибуторської мережі, що включає 28 складів у всіх агропромислових регіонах країни.



На ЦПУ під час пуску цеху з виробництва аміаку А-5

Якщо говорити про виробничі успіхи Черкаського «Азоту» OSTCHEM, то варто зазначити, що в першому кварталі цього року обсяг реалізації виробленої продукції збільшився на 20%, порівняно з аналогічним періодом 2014 року. Насамперед нам вдалося стати лідером з поставки на внутрішній ринок аміачної селітри з часткою 51%. Частка карбаміду склала 31%, а карбамідо-аміачної суміші – 68%. Ефективна робота підприємства можлива завдяки постійній модернізації існуючих виробничих потужностей, що є основою довгострокової інвестиційної стратегії холдингу OSTCHEM.

— Які масштабні проекти за останні роки вдалося реалізувати на підприємстві?

— Ми реалізували низку проектів з модернізації технологічних цехів, спрямованих на забезпечення енергоефективності виробництва, зниження собівартості продукції, а відтак – підвищення її конкурентоспроможності. Наведу один лише приклад. Ми провели комплексну реконструкцію двох цехів з виробництва аміаку – А-3 та А-5. Це дало можливість зменшити споживання енергетичних ресурсів. А збільшення потужності виробництва цеху А-5 забезпечило не лише збалансоване виробництво і споживання

аміаку на підприємстві, а й значно знизило витрати природного газу на його виробіток, довівши ці показники до середньосвітового рівня. Я переконаний, що впровадження інноваційних проєктів, сучасних технологій — єдиний шлях, який дасть можливість нам конкурувати, утримувати і нарощувати позиції на ринках.

— Майже чотири місяці підприємство перебувало у вимушеному простой. Як це позначилося на житті колективу? Яких зусиль потрібно було докласти для того, щоб знову відновити виробництво?

— Дійсно, ці місяці для мене, як керівника, і для всього колективу «Азоту» були складними. Ми не могли спрогнозувати, як будемо працювати далі. Основна позиція нашого головного акціонера — завжди, незважаючи на складність ситуацій — от як зараз під час цього вимушеного простой — це зберегти колектив підприємства. Ми не виробляли продукцію, «стояли», але всі ці місяці людям виплачували заробітну плату. Крім того, вишукувались резерви для фінансової підтримки наших колег-хіміків зі споріднених підприємств Горлівки (Донецька обл.) та Северодонецька (Луганська обл.), які повністю зупинили свої виробництва через військові дії, що там відбуваються. Я вважаю, коли колектив відчуває таку сильну підтримку, то є впевненість, є надія, що й вихід із ситуації буде, оскільки ми працюємо разом на спільний результат.

Цей час ми використали для проведення планових капітальних ремонтів обладнання, проводили його обстеження й діагностику, займалися

культурою виробництва. Ми в повному обсязі виконуємо зобов'язання, передбачені законодавством — платежі до бюджету: єдиний соціальний внесок, пенсійні відрахування, військовий збір тощо. Загалом, за 9 місяців нинішнього року на всі ці потреби ПАТ «АЗОТ» спрямував понад 154 млн. грн.! І це, зауважу, коли в країні економічна криза. Це свідчить про те, що у нас професійна команда. Ми змогли пережити нелегкі часи, вистояти і в цьому наша сила та нерозривна єдність!

Зараз технологічні цехи працюють. Перші тонни аміачної селітри й карбаміду вже відвантажуються українським аграрникам. Україна буде «житницею»!

— Це ще раз засвідчує, що ПАТ «АЗОТ» є одним з найбільших промислових підприємств, яке відіграє важливу роль в житті міста і регіону. Які соціальні програми реалізуються нині в Черкасах?

— Сприяння економічному та соціальному розвитку міст і регіонів, де розташовані підприємства Group DF, з самого початку були закладені в місію та стратегію розвитку групи. Ми діємо в рамках програми «Збережи своє місто», яка охоплює 10 міст у різних регіонах України. Наше підприємство відіграє важливу роль у житті Черкас. Наприклад, після того як більше 20-ти років тому вийшли з ладу міські очисні споруди, «Азот» взяв на себе очищення стоків міста. Причому 60% усіх стічних вод, які надходять на очистку до нашого цеху ОПСВ, складають саме міські стоки і лише 40% — «азотівські». У попередні роки на утримання ОПСВ ми витрачали понад 50 млн. грн.,

сьогодні ця цифра є значно більшою.

За кілька останніх років у житлових масивах з'явилися дитячі й спортивні майданчики, виготовлені руками наших виробничників. До речі, встановлення майданчиків продовжується і зараз. Нових обрисів набув центр міста з європейською площею навколо ПК «Дружба народів». Та й

кошти «розчиняються в повітрі», а на потреби окремих освітніх закладів виділяється аж 800 гривень на рік!

Переконаний, що місто сьогодні потребує нових, незаангажованих, чесних і порядних людей, для яких пріоритетом став би його розвиток. Адже суспільство змінюється. Люди вже не ті, якими вони були ще рік тому.



Важливі рішення завжди приймаються колективно

сам Палац після реконструкції став одним із найкращих культурних центрів не тільки міста та області, а й України.

Кошти, які підприємство перерахувало до міського бюджету (згідно з тристоронньою угодою між підприємством, містом і областю — ред.), мали цільове призначення — на будівництво й ремонт доріг. Однак, зволікання з виконанням взятих на себе зобов'язань влади, змусило нас втрутитися в ситуацію і «дотиснути» це питання. Тепер ми маємо кілька центральних вулиць, капітально відремонтованих за кошти ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM. Хочу зауважити: там, декладаються кошти в розвиток міста під нашим контролем, ви бачите результат.

— Можливо, це і спонукало вас особисто балотуватися в депутати до обласної ради та ще вісьмох виробничників «Азоту» OSTCHEM йти на вибори до міської ради?

— З мене ніхто не знімає обов'язків Голови Правління хімічного підприємства, що працює виключно на потреби вітчизняних сільськогосподарських виробників, на розвиток аграрного сектора економіки нашої країни. Знаю, що мені буде нелегко, але я не можу спокійно спостерігати за тим, як величезні бюджетні

Я хочу, щоб ми, виробничники, які своєю працею створюємо матеріальні блага та платимо гроші до бюджету (7% міського бюджету — це кошти «Азоту» OSTCHEM — ред.), мали вплив на справедливий розподіл коштів на користь всієї громади міста, а не окремих осіб. Наші працівники Максим Скорик і Іван Сухарьков зараз є депутатами міської ради, Олександр Сандецький — член міськвиконкому. Їм уже вдалося встановити контроль за розподілом бюджету, збільшити фінансування соціальної сфери, виявити й попередити факти лобіювання окремими депутатами своїх власних інтересів. Я знаю, що грошей у міському бюджеті достатньо, щоб спрямувати їх на вирішення нагальних потреб міста.

Тому я та вісім працівників «Азоту» вирішили йти на вибори і брати найактивнішу участь у житті та розвитку рідного міста Черкаси й регіону. в цілому. Ми зробимо все, що від нас залежить, щоб в місцевих органах влади врешті-решт відбулися зміни, на які заслуговують наші люди та яких ми вже давно потребуємо. Я з упевненістю можу сказати, що ми, виробничники, виправдаємо довіру нашої громади, бо ми вміємо і працювати, і брати на себе відповідальність!

Записала Євдокія Мацюкіна



З начальником ремонтно-механічного цеху В.Петровим

ХІМІКИ ГОТОВІ ВЗЯТИ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА РОЗВИТОК МІСТА

Соціальна політика ПАТ «АЗОТ» орієнтована не лише на розвиток підприємства, але й на розвиток міста, для якого воно є бюджетоутворюючим. Завдяки активній громадській діяльності хіміків у Черкасах уже втілено чимало житлово-комунальних, медичних, екологічних, культурно-освітніх та спортивних проектів. Щоб примножити кількість добрих справ і мати ефективний вплив на зміну рівня та якості життя черкащан, команда азотівців йде на вибори до місцевих рад, які відбудуться 25 жовтня.

Сухарьков Іван Васильович

Директор департаменту з якості ПАТ «АЗОТ»

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився 15 жовтня 1973 року в родині військового льотчика. У зв'язку з цим усе його дитинство пройшло в роз'їздах – від Псковської області до Мінська. Має дві вищі освіти, які здобув у Черкаському державному університеті імені Богдана Хмельницького та Національній академії державного управління при Президентові України.



Більше 16 років Іван Сухарьков працює на Черкаському «Азоті». Нині очолює департамент з якості. Під його керівництвом відбувається постійна підтримка, контроль та розробка заходів, спрямованих на підвищення рівня якості продукції та її відповідності вимогам міжнародних стандартів. Пріоритетним завданням департаменту й підприємства в цілому є випуск високотехнологічної, наукоємної, конкурентоспроможної продукції, створення безпечних умов праці для персоналу та мінімізацією шкідливого впливу на навколишнє середовище. Для реалізації цих завдань у 2004 році на «Азоті» було розроблено та впроваджено інтегровану систему менеджменту, яка постійно вдосконалюється.

Крім того, значну частину свого часу Іван Сухарьков присвячує громадській роботі. Більше 5 років він очолює об'єднання із забезпечення громадського порядку на території Придніпровського району м. Черкаси. Також бере участь у шефському проекті ПАТ «АЗОТ». Зокрема, є куратором ЗОШ №13.

— Ми створили ефективну команду із викладачів і небай-

дужих батьків, розробили разом конкретну програму співпраці. Завдяки нашій активності ми змогли відстояти за школою право утримувати групу дошкільного виховання та захистити право на використання площі покинутого приміщення виробничого комбінату поблизу школи, — розповідає Іван Васильович. — Також було відремонтовано покриття на центральній алеї, проведено роботи із заливки вимощення навколо навчального закладу, виділено кошти на встановлення металопластикових вікон у відремонтованому спортивному залі. Надається підтримка

учням, які беруть участь у позакласній діяльності.

Одночасно з участю у шефському проекті Іван Сухарьков розпочинає діалог із представниками міської влади. Ігнорування позиції активістів з боку влади призвело до створення в 2013 році «Інституту розвитку міста», який і очолив Іван Сухарьков. Ця громадська організація гостро порушує питання корупції, неефективності міської влади, намагається змусити слухати голос черкащан. В 2014 році Іван Сухарьков вирішує йти на вибори до міської ради і здобуває перемогу на своєму окрузі.

— Бюджет розвитку міста — це колосальна сума, яка нараховує сотні мільйонів гривень. Однак проблема полягає в їхньому неефективному освоєнні. Наприклад, раніше на потреби мікрорайону «Дніпровський» з бюджету виділяло близько 80 тисяч гривень на рік. Що можна було зробити за ці кошти? Цього року силами депутатської групи від нашого підприємства на потреби району було виділено 2,5 мільйона гривень, які спрямовано на часткову заміну вікон у школі №13 та дитячому садочку №60, — зазначає Іван Сухарьков. — Відремонтовано дві дороги, налагоджено вивезення сміття... Обличчя мікрорайону поступово змінюється.

Крім того, до переліку затверджених робіт у мікрорайоні «Дніпровський» на цей рік: капітальний ремонт внутрішньоквартального проїзду з вул. Ватутіна до буд. 239, реконструкція мереж зовнішнього освітлення на вул. Ватутіна, Чигиринській, 42-54, будівництво мереж зовнішнього освітлення вул. Пацаєва, капремонт санвузлів та аварійних мереж у ЗОШ №13, вирішення проблеми відсутності аптеки на вул. Ватутіна та ін.



Під час суботника в мікрорайоні «Дніпровський»



Сандецький Олександр Борисович

Начальник цеху водопостачання і промислової каналізації

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився 24 листопада 1960 р. Працювати почав ще під час навчання в Одеському інженерно-будівельному інституті. Після закінчення ВНЗ у 1983 році приїхав до Черкас, де проходив виробничу практику, та розпочав трудову діяльність на «Азоті». В цеху водопостачання і промислової каналізації пройшов шлях від начальника зміни до начальника цеху (призначений на цю посаду в 1988 році).

Олександр Сандецький уже 27 років очолює цех водопостачання та промислової каналізації. За час своєї роботи був нагороджений грамотами Міністерства промислової політики України, а також орденом «За заслуги» III ступеня. З 2010 року Олександр Сандецький входить до Ради начальників цехів підприємства.

— Разом з колегами ми намагаємося формувати ефективний діалог між власником, керівництвом заводу та його працівниками, розробляємо концепцію співпраці з питань господарчої діяльності, технічної, соціальної та благодійної роботи, — розповідає Олександр Борисович.

Вже більше двох років Олександр Сандецький є куратором школи №5. За цей час, він провів дуже багато зустрічей з батьками школярів та радою школи, вирішував нагальні проблеми.

— Я зрозумів, що проблеми міста, заводу та черкашан — тісно взаємопов'язані і без нашої спільної активної позиції їх не вирішити. У мене завжди було загострене почуття справедливості та професійної відповідальності. Терпіти не можу, коли люди діють всупереч професійній етиці та логіці. Переконаний, що більшість проблем у місті виникають внаслідок корупції та непрофесіоналізму. Вважаю, що гро-



Передача гуманітарної допомоги для воїнів АТО

мадськість повинна залучатися до справ, які вирішуються в міській раді. Бюджет має бути

прозорим, зрозумілим і ефективним, — наголошує Олександр Борисович.

Кузьменко Григорій Михайлович

Начальник адміністративно-господарського відділу

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився 29 серпня 1961 року в селі Топилівка на Чигиринщині в сім'ї колгоспників. Закінчив з відзнакою Черкаське технічне училище № 2 та Український заочний політехнічний інститут у Харкові за спеціальністю «Електроенергетика». За розподілом прибув на Черкаський «Азот». Нині очолює адміністративно-господарський відділ.



Григорій Кузьменко трудиться на Черкаському «Азоті» 20 років. З 2011 року і до сьогодні очолює відділ, відповідальний за ведення господарчої та соціально-комунальної діяльності підприємства. Тому саме на нього було покладено відповідальність за ремонтні роботи, які «Азот» проводив у гуртожитках, та масштабну реконструкцію Палацу культури «Дружба народів».

— Доводилося все особисто контролювати до останнього камінчика і гвіздка. Якщо помічав брак, змушував все переробляти, — розповідає



Під час закладки майданчика

Григорій Михайлович. — Мій робочий день тоді тривав з шостої ранку до 22-23 години вечора. Працювали без відпусток і вихідних — зате тепер черкашанам є де відпочити, куди повести гуляти дітей. Хотілося б більше робити для міста. Дуже злих, коли знищуються зелені насадження і навіть мій маленький онук звертає увагу на величезні ями на дорогах. Навіть після того, як ПАТ «АЗОТ» вніс до бюджету понад 130 мільйонів гривень з тією умовою, що кошти будуть витрачені на ремонт доріг та

придбання тролейбусів, більшу частину коштів витратили не за призначенням, а на офіційні запити про використання цих грошей, громадськість відповіла так і не отримала.

Григорій Кузьменко хоче, щоб у Черкасах були нарешті впорядковані дороги й тротуари, завершена транспортна реформа, працювали підприємства, розвивався туризм.

— У мене в житті принцип: де ми, там успіх і перемога. Я прагматик, тому люблю робити справу конкретно і доводити все до кінця, — зазначає Григорій Кузьменко.



Скорик Максим Григорович

Начальник залізничного цеху ПАТ «АЗОТ», депутат Черкаської міської ради

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився 17 травня 1981 року в Черкасах. Виріс у родині залізничників. Батько, дядько, двоюрідні брати, сестра та шурин працювали на залізниці. Має вищу освіту. Навчався в Дніпропетровському національному університеті залізничного транспорту імені В.Лазаряна, після закінчення якого отримав диплом інженера.

Перший професійний досвід здобув на черкаській залізниці, де дійшов кар'єрними сходами до посади заступника начальника залізничної станції. На ПАТ «АЗОТ» розпочинав працювати інженером з транспорту, пізніше очолив залізничний цех. Окрім виконання виробничих завдань, Максим Скорик завжди бере участь у громадському житті, зокрема є куратором ЗОШ №22.

— Мені дуже приємно, що я допомагаю школі, в якій навчався сам, — розповідає Максим Скорик. — За останні роки там було відремонтовано стелю в актовому залі та мультимедійному класі, частково замінено електрообладнання і сантехніку в їдальні, ізоляцію

на тепловому пункті, відремонтовано три санвузли.

У 2014 році Максим Скорик став депутатом Черкаської міської ради. Завдяки його активній депутатській роботі на окрузі було проведено низку робіт із благоустрою.

— Нинішня система управління містом схожа на «чорну діру», яка тільки затагує бюджетні гроші. Для людей звідти нічого не повертається. В мене є велике бажання це припинити, тому й балотуюсь до міської ради повторно, — зауважує Максим Скорик.

У наступній каденції кандидат ініціюватиме закупівлю фетальних моніторів для двох пологових будинків міста. Серед медичних проєктів — пере-



Під час зустрічі з жителями мікрорайону «Дніпровський»

несення дитячої поліклініки, що на вулиці Вербовецького, в інше приміщення. Крім того, в планах завершення капітального

ремонту доріг, міжквартальних проїздів на окрузі, проведення капітального ремонту спортзалу в школі №22 та ін.

Кривошеєв Ігор Анатолійович

Головний електрик ПАТ «АЗОТ»

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився 8 квітня 1964 року в місті Черкаси. Закінчив Черкаський технікум електрифікації та сільськогосподарського будівництва і Черкаський інженерно-технологічний інститут за спеціальністю «радіотехніка». Трудову діяльність на «Азоті» розпочав у грудні 1985 року. В 1999 році, пройшовши кілька етапів кар'єрного зростання, призначений на посаду головного енергетика (нині — головного електрика) підприємства.



Понад 16 років Ігор Анатолійович очолює службу, яка відповідає за електропостачання підприємства. За цей час багато зроблено для забезпечення стабільної роботи цього підрозділу. Зокрема, до кінця 2015 року закінчиться реалізація масштабного проєкту — реконструкції головної понижуючої підстанції.

Ігор Анатолійович активно займається громадською роботою. Під опікою його відділу перебуває обласний дитячий будинок «Малютко». Крім того, він є куратором від «Азоту» під-



У дитячому будинку «Малютко»

шефної школи №18 та відповідає за втілення в життя соціальних ініціатив підприємства у мікрорайоні, де розташована школа.

— За моєї підтримки встановлено три сучасні дитячо-спортивні майданчики, поручні біля під'їздів житлових будинків, зроблено асфальтну доріжку та ямковий ремонт біля будинків по вулицях Різдвяній та Волкова, — розповідає Ігор Анатолійович. — Разом з мешканцями цих будинків вирішено питання щодо наладування й регулювання

системи опалення та гарячого водопостачання. За мого сприяння комунальними службами міста прокладено більше ста метрів зливової каналізації біля будинку №33 по вулиці Чорновола, в будинку №34 по вулиці Волкова відремонтовано водостік.

Серед питань, які терміново потрібно вирішити в місті, Ігор Кривошеєв називає завершення транспортної реформи, скорочення бюрократичного апарату мерії та витрат на утримання виконкому, підвищення контролю громади за діями влади.



Жмурко Олександр Олександрович

Заступник начальника відділу маркетингу ПАТ «АЗОТ»

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився 15 червня 1986 року в Черкасах. Виховувався в сім'ї лікаря та бібліотекаря. З відзнакою закінчив Черкаський національний університет ім. Б. Хмельницького. Спеціальність – «Менеджмент організацій». Любить спорт. На «Азоті» всіх колег агітує ходити у тренажерний зал і дотримуватися здорового способу життя.

Олександр народився й виріс у Черкасах. Після закінчення загальноосвітньої школи вступив до ЧНУ ім. Б. Хмельницького на економічний факультет. Ще під час навчання почав працювати. За програмою «Work and Travel» їздив у США,

де отримав досвід роботи у великих міжнародних командах. Мав можливість залишитися за кордоном, але вирішив повернутися в рідні Черкаси.

У 2008 році працевлаштувався на Черкаському «Азоті». Займається аналітичною роботою на підприємстві, підтримує діяльність активістів товариства.

— Щоразу, коли йду по вулиці, бачу, що можна зробити кращими дороги, поліпшити місця для відпочинку. Але при владі багато тих, хто займаються лише популізмом. Їм не цікаво робити Черкаси комфортним містом для людей, — розповідає Олександр Жмурко.

За його словами, економічний розвиток міста, залучення

інвестицій — це ті інструменти, які врятовують черкаську молодь від трудової міграції. Молоді люди повинні професійно розвиватися у рідному місті і для цього потрібно докласти максимум зусиль.

— Наше місто дуже перспективне, в нього є всі можливості стати ще кращим, — переконаний Олександр Жмурко.

Харламов Юрій Юрійович

Майстер дільниці лінійних мереж цеху зв'язку ПАТ «АЗОТ»

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

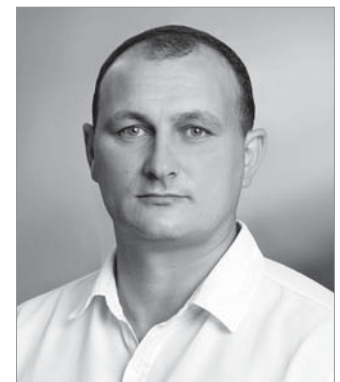
Народився 5 березня 1973 року в селищі Ірдинь Черкаського району. Закінчив Черкаський інженерно-технологічний інститут. З 1997 року працював електромеханіком у Черкаській дирекції «Укртелеком», з листопада 2000 року трудиться на Черкаському «Азоті».

Юрія Харламова знають на підприємстві як професіонала, який любить свою роботу й творчо підходить до її виконання, вносячи раціоналізаторські пропозиції. Не байдуже йому й те, що відбувається в місті, тому він готовий працювати, щоб життя черкащан змінювалося на краще.

— Я живу на «Митниці» й постійно бачу, в якому занедбаному стані перебуває нині прибережна смуга Дніпра. Разом з тим, прибрана та належним чином впорядкована, вона може стати улюбленим місцем відпочинку як для черкащан, так і для гостей міста, — розповідає Юрій Харламов.

— Якщо ж побудувати поблизу Дніпра туристичні бази, що пропонували б якісний недорогий відпочинок, Черкаси стали б справжнім туристичним містом.

Крім того, Юрій Юрійович хоче, щоб у місті нарешті було вирішено проблему несанкціонованих парковок в зелених зонах,



ремонту доріг та освітлення вулиць, відновлення виробництв та створення нових робочих місць.

— Я хочу зараз жити у цивілізованій країні і так само хочу, щоб у ній жила моя дитина, — зазначив Юрій Харламов.



Панченко Олександр Іванович

Начальник економічного бюро управління капітальних ремонтів ПАТ «АЗОТ»

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився 3 березня 1979 року в Черкасах у родині хіміків. Закінчив Черкаський інститут управління за спеціальністю «Економіка підприємств». Був активним студентом, очолював футбольну команду. З вересня 2001 року працює на Черкаському «Азоті».

вільний час — ще й активний громадський діяч.

За сприяння ПАТ «АЗОТ» на його околиці вже встановлено 3 дитячих ігрових майданчики. Щоб зробити більше для рідного мікрорайону та міста в цілому, Олександр Панченко вирішив балотуватися до міської ради.

— Я все життя прожив на «Митниці», тому дуже добре знаю проблеми цього мікрорайону. Як економіст спробував класифікувати їх і визначити методи вирішення. Зокрема, слід зайнятися недобудовами. Наприклад, біля зупинки «Черемушки» будівництво не ве-

деться з 2008 року, — зауважує Олександр Панченко.

Також кандидат подбає про ремонт дороги на вул. Героїв Дніпра, з вул. Козацької до перетину з вул. Сержанта Смірнова. А на перетині вул. Героїв Сталінграда та Козацької необхідно зробити капітальну зупинку.

Все життя Олександра Панченка пов'язане з «Азотом», оскільки він виріс у родині хіміків. Сьогодні продовжує справу своїх батьків. На роботі він — висококласний спеціаліст, у

СОЦІАЛЬНА ПРОГРАМА ДЛЯ ВИРОБНИЧНИКІВ

Одним з найвищих пріоритетів для керівництва ПАТ «АЗОТ» є покращення умов праці та відпочинку працівників. Тому на підприємстві діє соціальна програма, в рамках якої проводяться ремонти й оснащення за сучасними стандартами медико-санітарної частини підприємства, їдалень та буфетів, побутових, гуртожитків тощо. Дотримання соціальних гарантій та пільг азотівців контролюється Колективним договором між адміністрацією і трудовим колективом.

Цифри і факти

- Більше 1,1 млн. грн. витрачено підприємством за останні три роки на проведення ремонтних робіт в медико-санітарній частині та придбання нового сучасного обладнання.

- 6,1 млн.грн. вклало підприємство в ремонт та облаштування побутових приміщень у цехах М-2 з виробництва карбаміду, М-9 з виробництва аміачної селітри та К-1 з виробництва капролактаму.

- Майже 2,5 млн.грн. вкладено в ремонт і оснащення сучасною технікою та інвентарем спорткомплексу підприємства.

- Близько 5,7 млн. грн. було спрямовано на повну реконструкцію їдальні №4, що знаходиться на території підприємства, яка включала виконання будівельно-монтажних робіт та повне укомплектування реконструйованої їдальні новітнім обладнанням для приготування страв та інвентарю для обслуговування відвідувачів.

- 1800 м² – площа реконструйованої їдальні. Одночасно тут можуть пообідати до 400 осіб.

- 69 млн. грн було інвестовано в 2014 році на виконання проектів, спрямованих на соціальний розвиток підприємства.

- 3177 працівників підприємства та їхніх дітей побували влітку на різних базах відпочинку за останні кілька років. 494 виробничники та 632 дитини оздоровлено в санаторіях України.

Працівники «Азоту» обідають в сучасній їдальні

Рік тому після широкомасштабної реконструкції на території ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM запрацювала їдальня №4. Площа оновленого закладу громадського харчування становить 1800 квадратних метрів. Одночасно тут можуть пообідати 400 осіб.

Загалом на виконання будівельно-монтажних робіт, упорядкування території та закупку матеріалів було спрямовано понад 4 млн. грн.

Спочатку планувалася лише заміна каналізаційних труб, відновлення водопостачання й водовідведення. Однак вирішили провести повну реконструкцію. Від старого закладу харчування залишилися тільки стіни. Зокрема було проведено ремонт фасаду, заміну вікон та покрівлі. Всередині будівлі все перепланували.

Справжнім подарунком для колективу їдальні стала укомплектована кухня та зала для відвідувачів. На придбання новітнього обладнання для при-



готування страв та інвентарю для обслуговування відвідувачів підприємство витратило близько 1,7 млн. грн.

Подбало керівництво і про транспорт. Територією підприємства курсує спеціальний автобусний рейс до їдальні.

Побутові приміщення ремонтують за євростандартами



У структурних підрозділах Черкаського «Азоту» в рамках соціальної програми зі створення належних умов праці виробничників проходить реконструкція побутових приміщень. На сьогодні відреставровано та повністю укомплектовано побутові в цехах М-2 з виробництва карбаміду, М-9 з виробництва аміачної селітри та К-1 з виробництва капролактаму. Загальний обсяг інвестицій у ремонт приміщень склав понад 6 мільйонів гривень.

Насамперед комплекс робіт включає заміну вікон, електропроводки, системи водопос-

тачання та водовідведення, вентиляції, опалення, ремонт стелі, стін, підлоги тощо. Програмою передбачені й ремонти вбиралень і душових кімнат, встановлення нових шаф для спецодягу й чистого одягу, а також облаштування кімнат для сушіння одягу й рушників. Одомашненням побутових займаються жіночі колективи структурних підрозділів, прикрашаючи відремонтовані приміщення картинами та квітковими композиціями.

За сучасними стандартами будуть відремонтовані побутові в усіх цехах ПАТ «АЗОТ».



Азотівці займаються в сучасному спорткомплексі

Керівництво підприємства велику увагу приділяє розвитку спорту. А щоб створити виробничникам хороші умови для тренувань та проведення різного рівня змагань, було капітально відремонтовано спорткомплекс ПАТ «АЗОТ».

Так, у спортивній залі оно-вили стелю, стіни та підлогу, реставрували гімнастичну стінку, встановили систему кондиціонування, замінили освітлення, відремонтували трибуни, замінили сидіння, встановили нове табло та радіоапаратуру, відремонтували кімнату тренера, що знаходиться біля самого спортзалу.

Також капітально відремонтовано та оснащено новими тренажерами і спортивним інвентарем тренажерну та боксерську зали, виконано ремонт у вестибюлі, роздягальнях і душових.

Працівники «Азоту» із задоволенням у вільний від роботи час займаються спортом, беруть участь у змаганнях між



структурними підрозділами товариства з волейболу, міні-футболу, настільного тенісу, шахів та інших видів спорту. Не



раз збірні команди підприємства відстоювали його честь на змаганнях обласного та всеукраїнського рівня.

Гуртожитки

Капітальний ремонт приміщень загального користування виконано у двох холостяцьких гуртожитках ПАТ «АЗОТ», розташованих на вулицях Калініна і Толстого. Крім того, вони обладнані новими меблями, сантехнікою та необхідними аксесуарами.

Черкаський «Азот» — одне із небагатьох українських підприємств, яке має змогу надавати своїм працівникам місця в гуртожитках. А ще — подбало про зручність та комфорт проживання для мешканців гуртожитків. Відтепер кожен може користуватися сучасними пральними машинами, новими якісними плитами з електричними духовками, що ідеально підходять для випічки, зберігати посуд в індивідуальній шафіці на кухні.

Планується, що умови проживання в гуртожитках покращуватимуть і надалі. Так, в гуртожитку №3 встановлено нову бойлерну, насоси й теплообмінники, завдяки чому вдалося налагодити гаряче водопостачання, в обох гуртожитках відремонтовано сходові клітини із заміною перил та вікон.

На сьогодні в холостяцьких гуртожитках ПАТ «АЗОТ» №1 та №3 проживають більше півтисячі осіб, четверта частина з них — діти.

Медична допомога на підприємстві — на найвищому рівні



Медичну допомогу працівники ПАТ «АЗОТ» одержують у медико-санітарній частині підприємства. Тут вони регулярно проходять медогляди та найнеобхідніші обстеження, а також отримують допомогу кваліфікованих спеціалістів у разі захворювання.

За останні роки в МСЧ «Азоту» були капітально відремонтовані та оснащені новим обладнанням хірургічний і гінекологічний кабінети, клінічна лабораторія.

Ремонт виконується за всіма нормами і правилами, аби оновлені приміщення відпо-

відали передбаченому для лікувального закладу санітарно-гігієнічному режиму. Вартість виконаних робіт — більше 400 тис. грн. Ще 727 тис. грн. було спрямовано на придбання сучасного медичного обладнання.

Зокрема, торік почала працювати нова чеська стоматологічна установка вартістю 60 тис. грн., позаторік для потреб МСЧ було придбано автомобіль «швидкої допомоги», вартістю 300 тис. грн.

У найближчих планах — ремонт рентгенівського і стоматологічного кабінетів МСЧ.

СОЦІАЛЬНІ ІНІЦІАТИВИ ЧЕРКАСЬКОГО «АЗОТУ» ДЛЯ РОЗВИТКУ ЧЕРКАС

Важливим напрямком стратегії розвитку ПАТ «АЗОТ», як і всіх підприємств, що входять до холдингу OSTCHEM та Group DF, є реалізація соціальних проектів у містах та регіонах, де вони працюють. У рамках програми «Збережи своє місто» Черкаський «Азот» надає допомогу школам, лікарням, дбає про дозвілля, фізичний і духовний розвиток дітей. А з початком бойових дій на Сході, підприємство розпочало також волонтерську роботу.

За ініціативи Віталія Складорова на «Азоті» організовано волонтерський рух

Черкаський «Азот» OSTCHEM надає регулярну допомогу військовим на Сході. Перша акція на підтримку армії пройшла на підприємстві ще на початку антитерористичної операції.

Задля поліпшення обороноздатності країни тоді було централізовано зібрано добровільні внески працівників (528 тис. грн.) і перераховано їх на рахунок Міністерства Оборони України. Однак після цього волонтерський рух не припинився, а навпаки, набрав ще більших обертів. За ініціативи Голови Правління ПАТ «АЗОТ» Віталія Складорова на підприємстві створено групу «Україна понад усе».

Силами виробничників зібрано вже понад 400 тисяч гривень. Всі кошти активісти використовують для надання допомоги окремим військовим, батальйонам, азотівцям і їхнім дітям, яких мобілізували на Схід. Зокрема купуються каски, бронежилети, берці, форма, термобілизна, ліки, продукти харчування, предмети побуту, автозапчастини, тепловізори, радіостанції, бензинові електрогенератори та ін. Неодноразово працівники підприємства надавали фінансову підтримку тим, хто



був поранений під час бойових дій. Крім того, «Азот» є одним із найбільших платників військового збору в області. Починаючи з 2014 року, загальний обсяг відрахувань склав 5,3 млн. грн.

Торік виробничники зібрали та відправили в зону АТО 5 тонн гуманітарної допомоги. Це переважно закрутки, тушонка, печиво, вода, цигарки,

мило, серветки тощо. Також діти азотівців, щоб підтримати своїх захисників, намалювали малюнки.

Ще одним досягненням волонтерської групи підприємства є налагодження контакту з громадськими організаціями міста. Зокрема, азотівці активно співпрацюють з ГО «Самооборона Майдану в Черкаській області» та ГО «Наш батальйон Укропський сухпай», яка виробляє напівфабрикати для військових.

Всіх справ, зроблених волонтерами за останні півтора року, не перелічити. За цей час вони бачили і приклади справжнього героїзму наших воїнів, і слізи вдячності матерів, і нескорений дух в очах поранених чоловіків. А тому переконані: все, що робиться — не даремно! Поки живе прагнення до свободи, до кращого життя на своїй землі — Україні бути!

Цифри і факти

- 201 мільйон гривень склали відрахування ПАТ «АЗОТ» до бюджету в 2014 році — єдиний соціальний внесок, військовий збір, пенсійні внески, податок на доходи фізичних осіб.

- 8 мільйонів гривень вклав «Азот» в оснащення центру реабілітації дітей із захворюваннями центральної нервової системи, що відкрився в 2010 році в Черкаській обласній лікарні. Гордість центру — унікальний робот-тренажер «Локомотив», який повертає маленьким пацієнтам радість руху.

- Три сучасних апарати придбав ПАТ «АЗОТ» для оснащення інгаляторію в дитячій поліклініці №2, завдяки чому він зміг відновити свою роботу.

- 7 танцювальних ансамблів та вокальна студія працюють нині в ПК «Дружба народів». Загалом у них навчаються близько 700 дітей. Усі ці колективи — переможці численних престижних всеукраїнських та міжнародних конкурсів.

- Більш ніж 6100 учнів охоплює проект шефської допомоги Черкаського «Азоту» 10-ти школам міста.

Допомога армії в цифрах

- 5,3 мільйона гривень військового збору сплачено підприємством у 2014 – 2015 рр.

- 528 тисяч гривень добровільних внесків працівників «Азоту» було перераховано на рахунок Міністерства оборони України.

- Більше 400 тисяч гривень на сьогодні зібрано волонтерською групою підприємства для надання адресної допомоги військовим у зоні АТО.

- 5 тонн гуманітарної допомоги відправили азотівці військовим на Схід

Оновлений ПК «Дружба народів» – один з найкращих концертних майданчиків України

Цього року виповнилося 35 років з дня відкриття в обласному центрі Палацу культури «Дружба народів», який є структурним підрозділом Черкаського «Азоту». Свій ювілей осередок культурного і духовного розвитку міста зустрів повністю оновленим. В його реконструкцію було вкладено понад 52 млн. грн.



Реконструкція Палацу, яка почалася у травні 2011 році, стала, напевно, найбільш масштабною в Черкасах за останні 20 років. Протягом одного сезону було виконано величезну за

обсягами та складністю роботу – капітально відремонтовано й облаштовано приміщення загальною площею 20 000 м², та 14 000 м² прилеглої території. Сьогодні Палац

– один з найбільших та найкраще оснащених концертних майданчиків України, а його по-європейськи облаштована площа стала найлюбленішим місцем відпочинку черкашан. Тут з'явилися красиві клумби, зручні лавочки, дитячий та спортивний майданчик, а вечорами можна милуватися сучасним фонтаном.

Реконструкцію приміщень Палацу розпочали з танцювальних залів, у яких займаються дитячі колективи. Адже розвитку дітей у ПАТ «АЗОТ» завжди надавали велике значення. За 35 років у численних творчих колективах «Дружби народів» пройшли підготовку тисячі вокалістів і танцюристів, багато з яких стали відомими артистами та заслуженими діячами культури України.

Студенти-хіміки

ПАТ «АЗОТ» підвищує престиж хімічної освіти, заохочує здібних студентів до професійного зростання. В рамках освітньої програми вони мають можливість пройти на підприємстві навчально-виробничу практику – ознайомитися з технологією виробництва мінеральних добрив, вдосконалити свої знання в процесі спілкування з досвідченими фахівцями та набутти перших практичних навичок.



Трьохкурсники спеціальності «Хімія та хімічна технологія неорганічних речовин» Черкаського державного технологічного університету за період навчально-виробничої практики, згідно з двосторонньою угодою, освоюють ще й робітничу професію. Цього літа після проведення атестації по завершенню практики 17 майбутніх хіміків отримали свідоцтво про присвоєння кваліфікації апаратника.

Завдяки такій співпраці з навчальними закладами керівництву товариства вдається вирішити одразу дві проблеми – знизити відсоток безробітних випускників і заповнити кадровий дефіцит підприємства, оскільки кращі практиканти отримують шанс поповнити когорту висококваліфікованих спеціалістів Черкаського «Азоту».

Черкаський «Азот» допомагає десяти підшефним школам міста

Найнеобхідніші ремонти, придбання меблів, комп'ютерів, іншої оргтехніки та обладнання, допомога в проведенні культурно-спортивних заходів... Це далеко не повний перелік зробленого ПАТ «АЗОТ» в рамках підписаної підприємством шефської угоди з 10-ма школами Черкас – №№: 2, 4, 5, 10, 12, 13, 18, 20, 21 та 22.

Шефська угода була підписана у травні 2013 року. Того ж літа підприємство виділило півмільйона гривень на проведення ремонтів у підшефних школах, придбання необхідної техніки, меблів, інвентарю тощо. Незважаючи на непросту економічну ситуацію в країні, кожного літа працівники «Азоту» допомагають школам виконати до 1 вересня найнеобхідніші ремонти.

Серед наймасштабніших робіт – ремонт теплотраси у школі №12, завдяки чому діти тепер не мерзнуть під час опалювального періоду. В багатьох школах частково замінювалася проводка, системи опалення та каналізації, виконувалися ремонти актових та спортивних залів, упорядковувалася територія. У трьох школах міста підприємство встановило дитячі ігрові майданчики.

Черкаський «Азот» і раніше надавав матеріальну допомогу дитячим установам. Більше 80 тис. грн. було витрачено у 2011 – 2012 роках на придбання реабілітаційного обладнання, побутової техніки і подарунків для вихованців Смілянського дитя-

чого будинку-інтернату. Для різних шкіл і дитсадків Черкас та довколишніх населених пунктів купувалися меблі та оргтехніка, а черкаська спортивна школа №2 отримала в подарунок автомобіль для перевезення спортсменів та інвентарю.



НАЙКРАЩА ІНВЕСТИЦІЯ ЧЕРКАСЬКОГО «АЗОТУ» – ЩАСЛИВІ ДІТИ!

Дитинство, як говорила Агата Крісті, – це одна з найбільших удач у житті людини, це радісна і водночас швидкоплинна пора. Спогади про дитинство ніколи не минають. А щоб вони були ще більш яскравими, ПАТ «АЗОТ» традиційно реалізовує широкомасштабну програму, метою якої є організація дозвілля маленьких черкашан та створення умов для їхнього інтелектуального і творчого розвитку.

Фестиваль «Шлях до Тараса»

У рамках фестивалю «Шлях до Тараса» пройшла низка творчих проєктів, присвячених 200-річчю від дня народження Великого Кобзаря. Фестиваль включав декілька основних напрямів: культурно-мистецький фестиваль дитячої творчості; учнівський брейн-ринг; рок-концерт «Шевченко – це модно»; художній конкурс «Кобзарева криниця»; видання Кобзаря з дитячими ілюстраціями; театралізоване дійство «Гайдамаки»; відкритий урок у школі «Сучасний Шевченко». В усіх цих напрямках брали участь представники більшості областей України. Тому в результаті фестиваль набув всеукраїнського статусу. У півфіналі та фіналі виступили дитячі мистецькі колекти-



ви Чернівецької, Луганської, Донецької, Сумської, Харківської та інших областей. На конкурс дитячого малюнка надійшли роботи із 16 регіо-

нів. У інтелектуальних іграх брейн-ринг «І чужому научайтесь, і свого не цурайтесь» зустрілися учнівські команди з 6 областей. Загалом, у своєму

колі всеукраїнський фестиваль «Шлях до Тараса» об'єднав понад п'ять тисяч юних учасників, серед них й учні черкаських шкіл та області.

Заходи зі святкування Дня Знань

Понад 10 років поспіль напередодні свята першого дзвоника найбільший концертний зал міста – Палац культури «Дружба народів», – перетворюється на Країну знань.

Щороку режисери готують нову виставу з інтерактивними елементами за участі мультиплікаційних і казкових героїв, а юні артисти дарують незабутні враження від концертної

програми. На свято Знань запрошуються як діти працівників підприємства, так і учні підшефних шкіл, підопічні обласного фонду милосердя.

Керівництво ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM всіяко сприяє тому, щоб це шкільне свято відбулося, адже дітям воно вкрай потрібне, оскільки школа – один із найважливіших етапів у житті кожної людини, і, напевно, саме в шкільному віці залишаються найбільш приємні спомини про улюблених вчителів, друзів та перші життєві перемоги.

Вже традиційно дітки азотівців, які йдуть до першого класу, отримують в подарунок від керівництва товариства модні шкільні рюкзачки. Цього року на Черкаському «Азоті» – 107 першачків.



Майданчики

Одним із напрямків допомоги ПАТ «АЗОТ» місту є виробництво та встановлення в різних мікрорайонах Черкас дитячих і спортивних майданчиків. На сьогодні вже встановлено 19 комплектів такого обладнання.

У виробництві майданчиків задіяні відразу кілька структурних підрозділів підприємства. Розробку проектно-документації виконали працівники проектно-конструкторського відділу. Над металевими конструкціями працюють робітники управління капітальних ремонтів, дерев'яні деталі виготовляє ремонтно-будівельний цех, вали і підшипники – ремонтно-механічний, грунтують і фарбують готове обладнання робітники цеху захисних покриттів.



Сучасні ігрові та спортивні комплекси, зроблені з екологічно чистих матеріалів, пройшли випробування і одержали санітарно-епідеміологічні висновки МОЗ України, що підтверджують безпечність конструкцій під час їхньої експлуатації.

На сьогодні собівартість одного майданчика складає 250 тисяч гривень. Азотівці виготовили достатню кількість обладнання, щоб комплектувати майданчики залежно від побажань черкашан і наявної території для їх розташування. Тож подарунки від «Азоту» стануть окрасою ще багатьох дворів та зон відпочинку Черкас. Зокрема, вже встановлюються майданчики по вул. Благівісна, 330, 332 та Різдва, 90. Робота з виготовлення майданчиків триває.

Організація та проведення новорічних свят

Щороку за давньою доброю традицією в Палаці культури «Дружба народів» для дітей азотівців проходять новорічно-різдвяні святкові цикли – День Святого Миколая та новорічні «ранки». Не одна сотня артистів з творчих колективів ПК та міста радують глядачів цікавими музиками, яскравими костюмами, вокальними та хореографічними номерами. Святкове дійство для кожної вікової групи дітей триває близько 2,5 години. Окремі свята товариство влаштовує для учнів деяких підшефних шкіл, а також для маленьких пацієнтів Черкаського онкодиспансеру та обласної дитячої лікарні.

А щоб новорічні ранки запам'яталися дітям надов-



го, спеціально створена при профкомі підприємства фахова і досвідчена комісія завжди дбає про організацію й забез-



печення смачними солодкими подарунками та іграшками. На це витрачається понад 120 тисяч гривень.

Азотівська школа талантів

Більше 10 років у Центрі дитячої творчості (ЦДТ) ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM виростає активне творче життя. Багатьом дітям педагогічний колектив допомагає робити впевнені кроки в доросле майбутнє.

Сьогодні тут зростає більше 100 дітей працівників Черкаського «Азоту». Переважно це діти з особливими потребами, сироти, діти з багатодітних і малозабезпечених родин. Якщо раніше Центр нагадував дитячий садок чи, наприклад, групу продовженого дня для школярів, то зараз він є своєрідною школою талантів. Його вихованці мають змогу відвідувати музично-драматичну студію «Екстрим», де вони займаються технікою мовлення, вокалом, акторською майстерністю, студію дизайну «Колібри», Клуб настільних ігор для розвитку ерудиції, логіки й комуніка-

тивних навичок. Найближчим часом вихованці матимуть змогу ще й спробувати себе в ролі «аніматорів», адже в Центрі відкриється студія мультиплікації. Разом із педагогами діти опанують різні техніки пластилінової мультиплікації, навчатись писати сценарії, вигадувати й створювати героїв, які оживатимуть в кадру.

Результати своєї роботи вихованці постійно демонструють на творчих вечорах, фестивалях і конкурсах, де вони неодноразово посідали призові місця. Серед кубків і медалей є навіть міжнародні нагороди. В 2010 році ЦДТ вперше побував на Міжнародному фестивалі «Прекрасних театрів» для дітей з особливими потребами (м.Тчев, Польща). За традицією творчий колектив Центру влаштовує в місті ще й театралізовані флешмоби до різних свят.

Вихованці ЦДТ не лише грають, співають, танцюють, але й займаються спортом, беруть участь і посідають призові місця на спартакіадах. Крім того, є діти, які цікавляться живописом і фотомистецтвом. Їхні роботи неодноразово ставали частиною експозицій міських виставок.

Діяльність Центру дитячої творчості не обмежується за-



ходами місцевого значення. Діти подорожують історичними містами рідного краю та України, побували й за кордоном. Але найбільшою гордістю для них є те, що саме їхні друзі «засвітилися» яскравими «зірочками» на українському телебаченні. Брати Мандрикови стали фіналістами телепроекту «Голос країни», а Таня Батуріна, також вихованка центру, зараз радує своїми виступами не лише рідний колектив, а й жителів міста, завойовуючи все більше шанувальників свого таланту із «великої» сцени.

ЧЕРКАСЬКИЙ «АЗОТ»: ПІДСУМКИ ТА ЗДОБУТКИ ЗА 50 РОКІВ РОЗВИТКУ

Півстолітній літопис Черкаського «Азоту», що входить до холдингу OSTCHEM Group DF, насичений яскравими сторінками знакових трудових досягнень, цілеспрямованої наполегливої колективної праці, визначних перемог. За 50 років підприємство стало одним із найпотужніших виробників мінеральних добрив в Україні, надійним постачальником якісної продукції на внутрішній ринок.

Основні етапи становлення хімічного гіганта

- У березні 1965 року на Черкаському «Азоті» було отримано першу продукцію — рідкий аміак.
- У 1968 році введено в дію цех з виробництва карбаміду. На початку 1970 року було запущено в експлуатацію цехи з випуску аміаку, слабкої азотної кислоти й аміачної селітри. Через два роки потужності з виробітку слабкої азотної кислоти та аміачної селітри були подвоєні. У травні 1973 року отримано першу мільйонну тунну карбаміду, а в червні — першу мільйонну тунну аміаку рідкого.
- В 1975 році Черкаський хімічний комбінат у статусі «виробничого об'єднання» змінив вектор свого розвитку від кількісного зростання до якісних змін. Пускалися у виробництво нові види продукції, освоювалися нові виробничі технології.



Досягнення й успіхи підприємства після входження до холдингу OSTCHEM Group DF

Входження підприємства в 2011 році до холдингу OSTCHEM Group DF відкрило перед черкаськими хіміками нові перспективи в модернізації устаткування та нарощуванні потужностей виробництва, що є пріоритетним напрямком подальшого розвитку ПАТ «АЗОТ».

За 2011 — 2014 роки у програми технічного розвитку та модернізації інвестовано 604,1 млн. грн.:

- модернізовано агрегат виробництва аміаку №1 цеху А-3. В результаті впровадження цих заходів досягнуто зниження витратного коефіцієнту природного газу

на 7 м³/тн (аміаку) та збільшено паровиробництво на 0,02 Гкал/тн (аміак);

- замінено стріпер у вузлі синтезу карбаміду цеху М-2, що забезпечило надійну експлуатацію технологічного обладнання на проектних навантаженнях;
- здійснено технічне переоснащення очисних споруд цеху ОПСВ;
- у відділенні грануляції цеху з виробництва карбаміду М-2 замінено вантажно-пасажирський ліфт (вантажопідйомність 3,5 тонни);
- триває реконструкція головної понижуючої підстанції 110/6 кВ ГПП-02, мета якої полягає в заміні обладнання для підвищення надійності забезпечення енергоресурсами споживачів.

Сьогодні на Черкаському «Азоті» працює майже 4,5 тисячі осіб. Це становить 98% укомплектованості підприємства, що підтверджує високий рейтинг товариства в Черкасах та області, а також статус роботодавця, який забезпечує своїм співробітникам гідний рівень оплати праці та надання соціальних гарантій.





Турбота про ветеранів праці

Одним із структурних підрозділів Черкаського «Азоту» є Благодійний фонд ветеранів праці, що об'єднує на сьогодні 2300 осіб. Для більшості з них підприємство стало невід'ємною частиною життя довжиною у кілька десятиліть років. Це вони — самобутні фахівці своєї справи, вели за собою колективи, передаючи досвід і творчий запал молодим поколінням азотівців, переживали різні ситуації і робили

все можливе для забезпечення стабільного і динамічного поступу підприємства, а відтак і всієї економіки України.

Керівництво Черкаського ПАТ «АЗОТ» шанобливо ставиться до сивоколич ветеранів праці. Якомога частіше збирає їх під одним дахом Благодійного фонду на різні заходи, організовує цікаві поїздки та екскурсії історичними місцями України.

Почесні нагороди Черкаського «Азоту»

Обраний курс на модернізацію виробництва, поліпшення рейтингового рівня продукції позначилися нагородами: «Міжнародною Золотою зіркою» (Мадрид, Іспанія — 1997 рік), «За технологію і якість» (Франкфурт-на-Майні, Німеччина — 1999 рік) та «За досконалість і діловий престиж» (Нью-Йорк, США — 2000 рік). За висновками Європейської комісії Черкаський «Азот» перший в Україні здобув ринково-економічний статус, що стало своєрідною перепусткою до вищого рівня зовнішньоекономічного співробітництва і працює на імідж держави.

У 2012 році ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM стало лауреатом національного конкурсу за якості, а також визнане кращим підприємством у категорії «Досягнення успіху через людей».

Згідно з дослідженням «Ernst&Young», проект з модернізації аміачного виробництва, який реалізовано на підприємстві, визнано найефективнішим серед енергозберігаючих проектів компаній.

У рейтингу «100 кращих топ-менеджерів України» за версією журналу «ТОП-100» Голова Правління ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM (Group DF) Віталій Складаров посів сьоме місце.

У 2014 році Черкаський «Азот» переміг у національному конкурсі якості продукції «100 кращих товарів України». В номінації «Товари виробничо-технічного призначення» відзначена аміачна селітра. А рідкі комплексні добрива (КАС) здобули перемогу в номінації «Товари виробничо-технічного призначення» регіонального конкурсу «Черкаська якість—2015».

Цифри і факти

- Майже 4,5 тисячі осіб працює нині на Черкаському «Азоті»

- Близько 2 млн грн. спрямувало підприємство в 2014 році на навчання, підвищення кваліфікації, професійну підготовку та перепідготовку своїх працівників.

- 1 млн. тонн аміачної селітри виробляє підприємство щороку. Це найвищий показник в Україні.

- 604,1 млн. грн. інвестовано в програми технічного розвитку та модернізації «Азоту» в 2011 – 2014 роках після входження підприємства до холдингу OSTCHEM.

- Близько 300 млн. грн. витрачено на впровадження екологічних проектів у 2011 – 2014 роках.

- 2,65 млн. грн. вкладено в технічне переоснащення очисних споруд цеху ОПСВ з метою забезпечення необхідної якості очистки стічних вод підприємства та міста.

Над номером працювали:
Наталія Бакалова,
Максим Батир та Ніна Гошуренко





Черкаський «Азот» OSTCHEM – один із лідерів вітчизняного хімпрому



В.Л.Скляров – «Людина року-2012»

ДОСЯГНЕННЯ ТА ПЕРЕМОГИ ЧЕРКАСЬКОГО «АЗОТУ»



ПАТ «АЗОТ» OSTCHEM реалізовує масштабні соціальні проекти в місті

Хіміки працюють на результат

Обласна газета «Черкаський Азот»
Засновник: Публічне акціонерне товариство «АЗОТ» м. Черкаси
Газета заснована у 1980 році.
Регстраційне свідоцтво ЧС №734ПР від 21.12.2011 р.
Адреса редакції: м. Черкаси, вул. Першотравнева, 72
Телефони: редактора – 392550; кореспондентів – 392352.
E-mail: press@azot.ck.ua

Виходить два рази на місяць, мова змішана (укр., рос.)
Матеріали підготовлені Прес-центром ПАТ «АЗОТ».
Інформація з газети не може бути використана іншими ЗМІ без погодження з Прес-центром.
За зміст реклами відповідальність несе рекламодавець.
Газета зверстана Прес-центром ПАТ «АЗОТ».
Начальник Прес-центру Євдокія Мацокіна.

Наступний номер 27.10.2015

Друк – ТОВ «Пресс-Інформ»
м. Черкаси, вул. Ордонікідзе, 56.
Друк офсетний.
Обсяг – 1,86 умовн. друк. арк.
Тираж 20000 екз.
Зам. № ПІ-0000938.